



# Lehrkräftemangel in Bayern

---

GEW BAYERN / RLS / KEV  
16. MAI 2023

# Aktuelle Expertisen



**Lehrkräfteversorgung  
im Freistaat Bayern**  
Handlungsorientierte Problemanalyse  
des aktuellen Lehrkräftemangels und  
der Perspektiven bis 2032

Mark Rackles Consulting  
München, Oktober 2022

10/2022



MARK RACKLES

**WEGE AUS DEM  
LEHRKRÄFTEMANGEL**  
ZUKUNFTSVERTRAG LEHRKRÄFTE-  
BILDUNG UND BUNDESWEITE  
AUSBILDUNGSOFFENSIVE 2023-2032

12/2022



**LEHRKRÄFTEARBEITSZEIT  
IN DEUTSCHLAND**

Eine Expertise mit  
Handlungsempfehlungen und  
dem Entwurf eines neuen Modells  
Zusammenfassung, April 2023

Deutsche Telekom  
Stiftung

04/2023

# Befunde

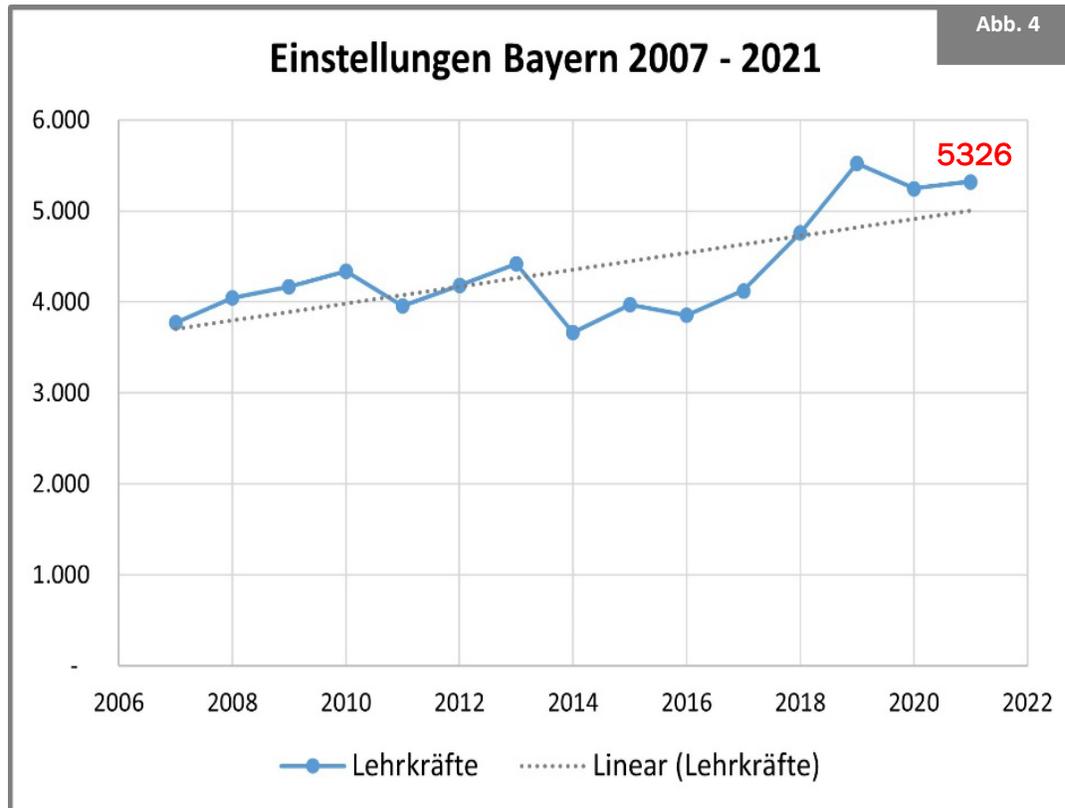
---

Bayern hat – wie fast alle anderen Bundesländer – ein **strukturelles** und **anhaltendes** Problem in der Lehrkräfteversorgung.

Das akute bayerische Lehrkräftedefizit ist **kein regionales** und **kein temporäres** Problem. Es war ab 2014/15 absehbar.

Die Situation wird sich bis **2024** verschärfen und bis **2035/36** anhalten. Insbesondere für **Grund- und Mittelschulen**.

# Der Bedarf (Nachfrage)

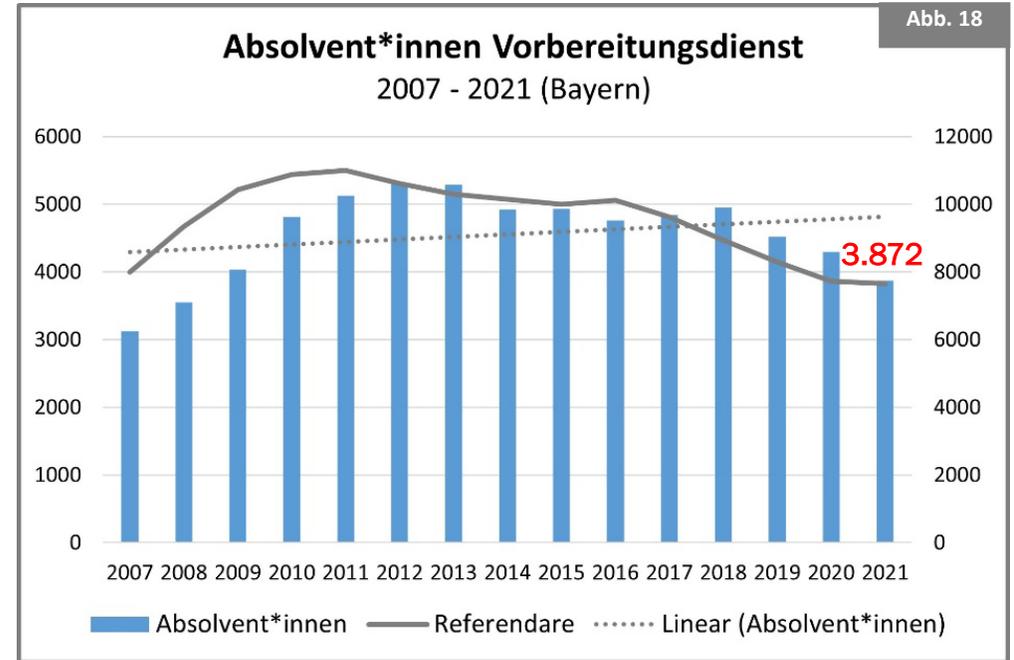
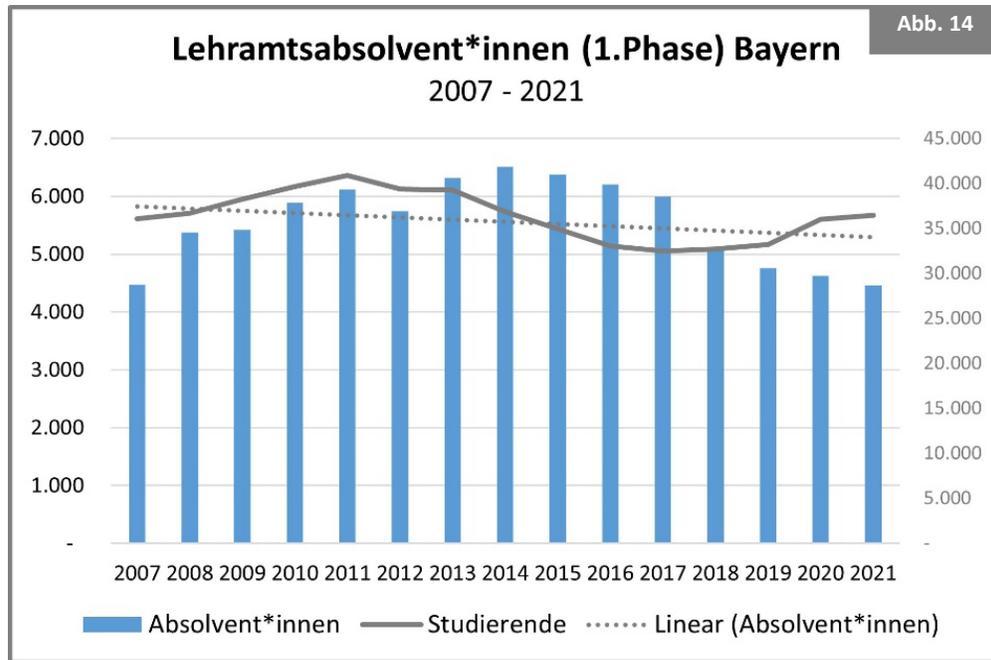


Die Einstellungszahlen in 2021 übersteigen die Einstellungen von 2007 um 41%. Gegenüber 2011 haben sich die Einstellungen um knapp 35% erhöht. Im Durchschnitt wurde jährlich 4,5% des Gesamtbestands neu eingestellt und damit substantiell mehr als der reine Ersatz der altersbedingten Abgänge.

Die expansive Entwicklung der Einstellungen ist nicht auf erhöhte Schüler\*innenzahlen zurückzuführen (**SuS-Rückgang** 2011/12 – 2021/22 in Höhe von 5,9%).

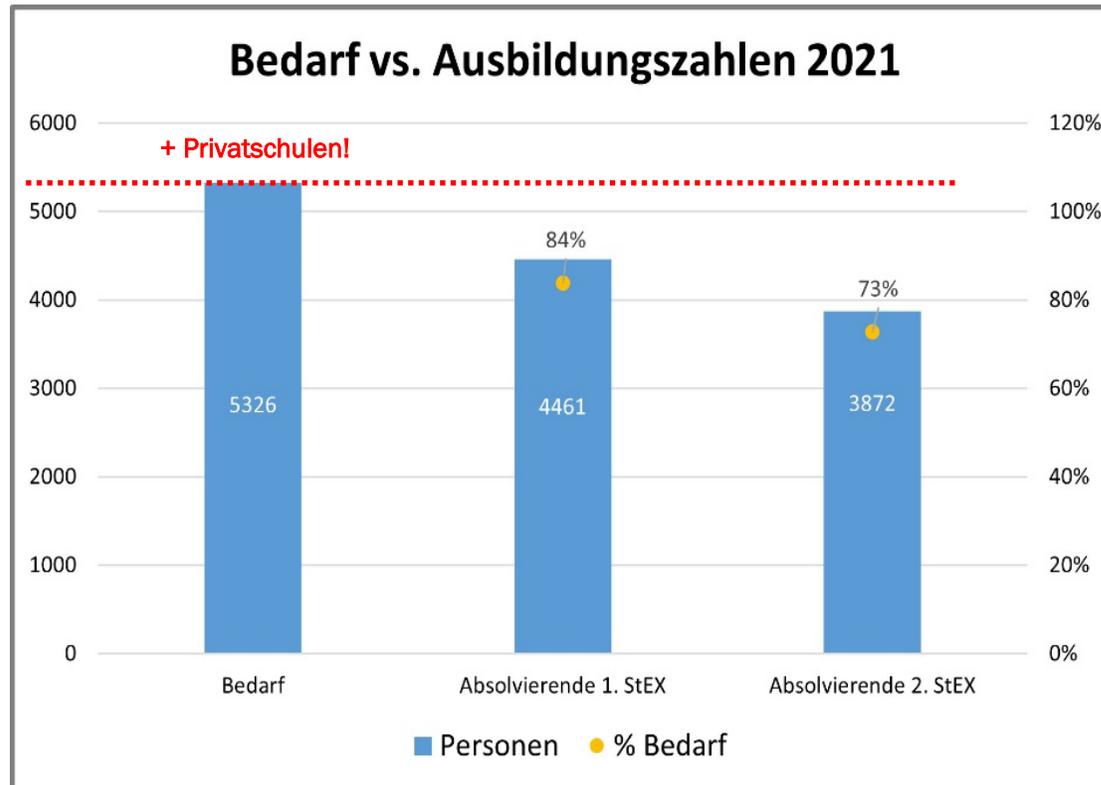
Das offizielle Defizit 2021: 1.206 (KMK 2022c) bzw. 2022: 2.250 (KultMin 07/2022) bzw. ca. 4.000 (Verbände)

# Das Angebot (Ausbildung)



2022:  
3.872

# Das Defizit

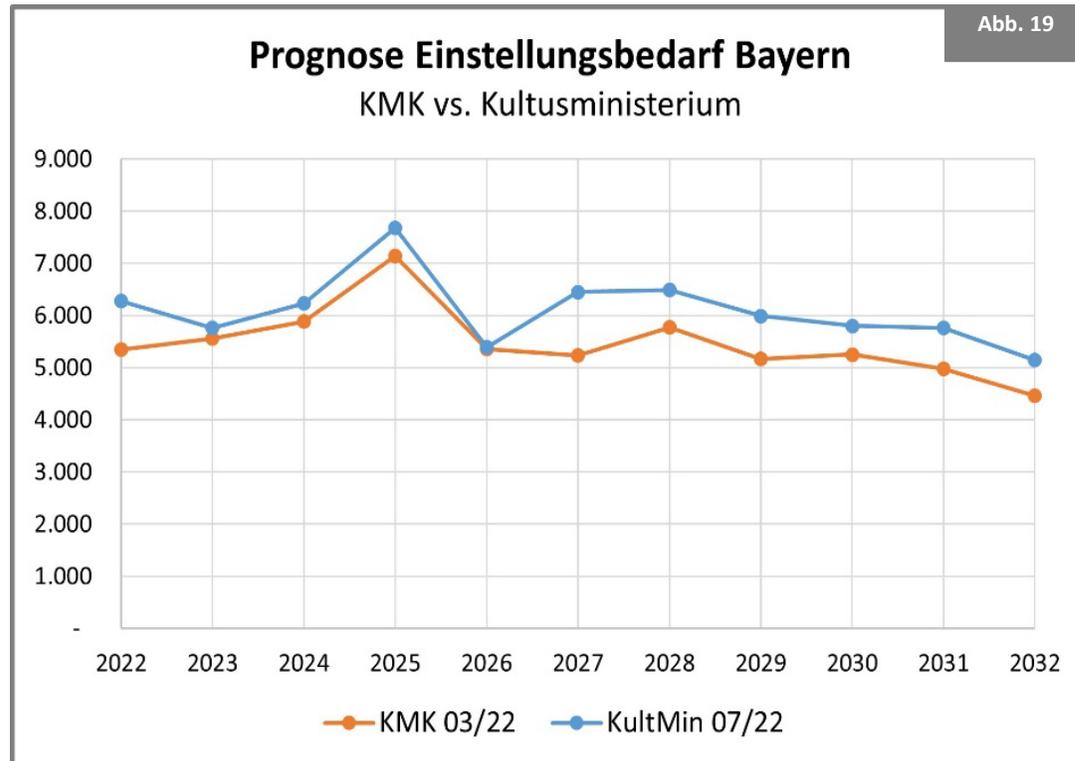


2021 lag die bayerische Ausbildungskapazität mit 4.461 Absolvent\*innen der (universitären) ersten Phase und 3.872 Absolvent\*innen der (staatlichen) zweiten Phase deutlich unter den **offiziellen** Einstellungsbedarfen in Höhe von 5.326.

Die Zahl der der grundständig ausgebildeten Lehrkräfte erreichte 2021 lediglich 72,6% des bayerischen Einstellungsbedarfs des Jahres.

**NICHT berücksichtigt: Privatschulbedarf und befristete Stellenbesetzungen und fortgeschriebenes Defizit**

# Der Ausblick I: Bedarf

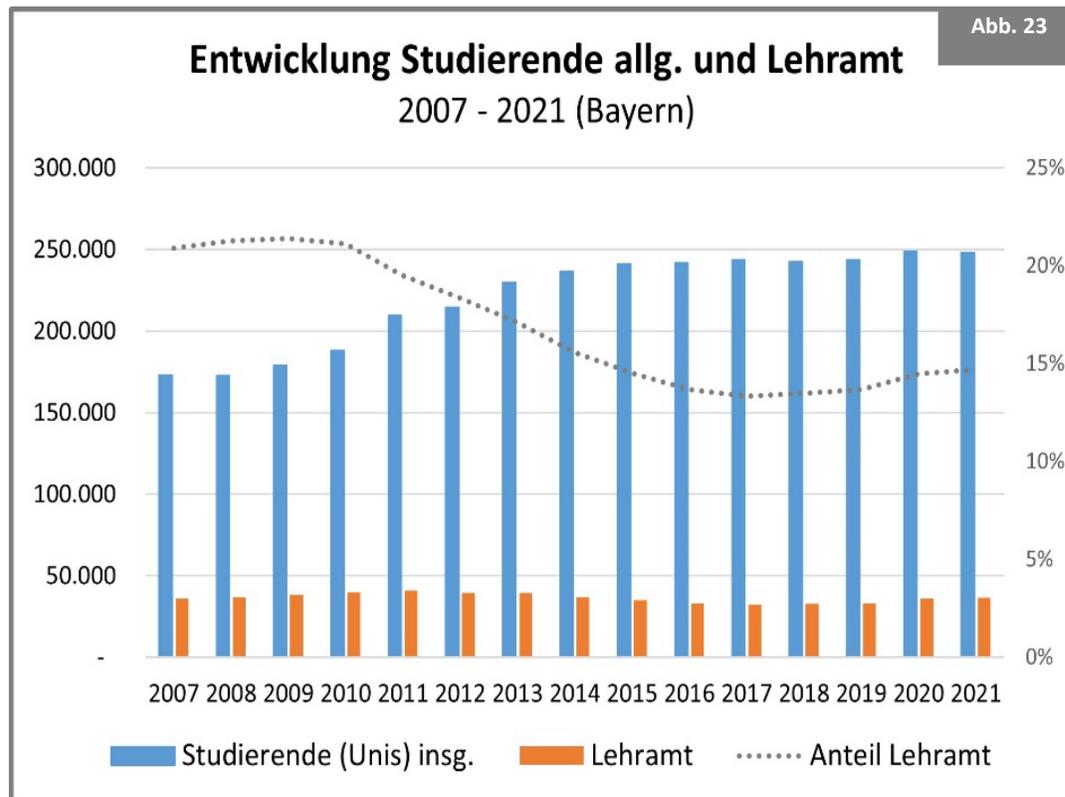


Die Prognoseansätze für Bayern wurden im Juli 2022 gegenüber den Zahlen aus März 2022 um 6% erhöht. Über die 11 Prognosejahre bis 2032 hinweg summiert sich der prognostizierte Mehrbedarf gegenüber der Prognose vom Frühjahr auf knapp 3.700 Lehrkräfte.

Der prognostizierte jährliche Einstellungsbedarf in Bayern liegt bei durchschnittlich 5.804 Personen pro Jahr bis 2032 (**9% über IST 2021/ 33% über 15-Jahresdurchschnitt Einstellungen**).

Bayerische SuS-Prognose bis 2035/36: **+ 18,9%** (Allgemeinbildung) **bzw. 17,8%** (Berufliche Bildung)

# Der Ausblick II: Angebot



Bei einer wachsenden Zahl an Schulabgänger\*innen mit Hochschulzugangsberechtigung und einer stabilen Studienanfängsquote ist das Potential für einer expansiven Entwicklung bis 2032 vorhanden.

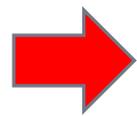
**ABER:** Trend zur Aufnahme eines Lehramtsstudiums aktuell jedoch rückläufig. 2021/22 lag der Anteil der Erstsemester\*innen mit Lehramt an allen Studierenden im ersten Semester bei 11,5% und damit niedriger als im Vorjahr. 2011 lag der Anteil der Lehramtsstudierenden im Erstsemester noch bei 15%.

# Der Ausblick III: Kapazitätsausbau

---

## Kapazitätsbewertung Vorbereitungsdienst im Lichte der Prognosen

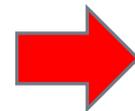
- Die aktuelle Planung des Kultusministeriums sieht bis 2032 Zielzahl von 4.425 p.a. vor
- Liegt 24% unterhalb des prognostizierten Bedarfs!
- Liegt mind. 40% unterhalb des prognostizierten Bedarfs unter Berücksichtigung der realen Schwundquoten



**24 – 40% Kapazitätsausbau**

## Kapazitätsbewertung Lehramtsstudium im Lichte der Prognosen

- Keine offiziellen Zielzahlen
- Die Schwundquote zwischen dem ersten und zweiten Staatsexamen betrug in Bayern 2021 12,6% und im 15-Jahresdurchschnitt 17,9%.
- Zahl der Absolvierenden (nicht Erstsemester!) müsste zur Bedarfsdeckung um mindestens 25 – 30% steigen



**25 – 30 % Kapazitätsausbau  
(mindestens)**



Wir brauchen mehr  
Lehrer!!!

© Adobe Stock #219856847

„Bildungsrat von unten!“  
[www.bildungsrat.org](http://www.bildungsrat.org)

MARK RACKLES CONSULTING

MARTIN-BUBER-STR. 10

14163 BERLIN

---

[CONSULTING@RACKLES.COM](mailto:CONSULTING@RACKLES.COM)

0173 / 10 29 664